

# Fiche de détection — harcèlement

MISE À JOUR : AOÛT 2026

**Pour signaler des signes AVANT qu'un fait ne soit avéré.** Complète la fiche de signalement (faits établis) : ici, on consigne des comportements observés (verbal, physique, sexuel, cyberharcèlement...) pour agir tôt. À remettre à Claudiane Nguetsop — référente · c.nguetsop@ems-epinay.com · 01 84 21 01 51, ou à la direction de l'école (à l'accueil, ou par contact@ems-epinay.com).

Établissement / entreprise

Date

Observateur·rice (nom, statut)

## PERSONNES OBSERVÉES

Personne dont le comportement inquiète

Personne potentiellement visée

## COMPOTEMENTS OBSERVÉS

Liste des comportements suspects ou inappropriés, avec dates et contextes précis

## ACTIONS RECOMMANDÉES

Surveillance accrue

☐ Oui ☐ Non

Consultation du référent / de la direction

☐ Oui ☐ Non

Intervention préventive

☐ Oui ☐ Non

Si oui, action envisagée

## Remarques supplémentaires

**Signature de l'observateur·rice · date**

**Nom et signature du référent · date de validation**

RGPD : les informations portées sur cette fiche sont traitées par EMS dans le seul but indiqué en tête de document, accessibles aux seules personnes habilitées, conservées le temps du traitement puis archivées conformément à la loi. Droits d'accès, de rectification et d'effacement : [contact@ems-epinay.com](mailto:contact@ems-epinay.com).

### **EPINAY MANAGEMENT SCHOOL**

SAS au capital de 10 000 € · 36 avenue Salvador Allende — 93800 Épinay-sur-Seine · 951 023 183 R.C.S. Bobigny · NDA  
n° 11 93 12183 93 — cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État  
[contact@ems-epinay.com](mailto:contact@ems-epinay.com) · 01 84 21 01 51 · [ems-epinay.com](http://ems-epinay.com)