

Fiche de signalement — discrimination.

MISE À JOUR : AOÛT 2026

À remettre, en confidentialité, à :

Claudiane Nguetsop — référente harcèlement & discrimination · c.nguetsop@ems-epinay.com
ou à la direction de l'école (à l'accueil, ou par contact@ems-epinay.com) — l'une comme l'autre au
01 84 21 01 51. Accusé de réception, traitement tracé jusqu'aux suites données.

Permanences du référent : les 1^{ers} jeudis et 3^{es} lundis du mois, de 13 h à 14 h, à l'école. Recours externe à tout moment :
Défenseur des droits — 09 69 39 00 00 · defenseurdesdroits.fr

1. Personne qui signale (nom, prénom, qualité — apprenti·e, formateur·rice, maître d'apprentissage, autre)

2. Personne(s) concernée(s)

3. Type de discrimination

- ☐ Directe ☐ Indirecte ☐ À l'embauche / au recrutement ☐ Dans le déroulement de la formation
☐ En entreprise ☐ Autre (préciser au point 4)

4. Faits constatés ou rapportés (dates, lieux, personnes présentes, contexte)

5. Canal de réponse souhaité (e-mail ou coordonnées postales)

RGPD : les informations portées sur cette fiche sont traitées par EMS dans le seul but de traiter le signalement, accessibles aux seules personnes habilitées, conservées le temps du traitement puis archivées conformément à la loi. Droits d'accès, de rectification et d'effacement : contact@ems-epinay.com.

6. Date et numéro d'enregistrement du signalement

7. Mesures conservatoires immédiates (le cas échéant)

8. Instruction : personnes entendues, éléments recueillis

9. Suites données (accompagnement, procédure disciplinaire, signalement externe, classement motivé)

10. Date de clôture · visa de la direction

EPINAY MANAGEMENT SCHOOL

SAS au capital de 10 000 € · 36 avenue Salvador Allende — 93800 Épinay-sur-Seine · 951 023 183 R.C.S. Bobigny · NDA
n° 11 93 12183 93 — cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État
contact@ems-epinay.com · 01 84 21 01 51 · ems-epinay.com